

## **Коллективный договор обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».**

### **Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящий Коллективный договор разработан на основе действующих законов, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Мурманской области, соглашений и договоренностей сторон.

Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, его заключения, возможного изменения, дополнения, продления на паритетной основе приказом-постановлением Работодателя и Профкома создается постоянно действующая комиссия по ведению коллективных переговоров и выработки согласованных условий Коллективного договора (по тексту «Комиссия»).

1.1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем». Приложения к Коллективному договору составляют его неотъемлемую часть, имеют равную с ним юридическую силу и не должны противоречить Коллективному договору.

1.1.2. Условия Коллективного договора обязательны при заключении, изменении, прекращении индивидуальных трудовых договоров, при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров.

1.1.3. Коллективный договор заключается между Работодателем в лице директора обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», именуемым в дальнейшем «Работодатель», и работниками Отделений погрузки на АНОФ-2, 3, в лице председателя первичной профсоюзной организации «Отделение Погрузки», именуемым в дальнейшем «Профком».

1.2. Право подписи Коллективного договора предоставляется со стороны Работодателя директору обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», со стороны работников – председателю профсоюзного комитета «Отделение Погрузки».

1.3. Положения Коллективного договора направлены на обеспечение стабильной и эффективной работы предприятия. На обеспечение безопасных условий труда его работников и защиту их социальных, экономических прав и законных интересов, на поддержание достойного уровня жизни самих работников и их семей, на содействие договорному урегулированию трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в рамках социального партнерства.

1.3.1. В настоящем Коллективном договоре воспроизводятся основные нормы действующих нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, имеющие наибольшее значение для сторон.

1.3.2. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников предприятия. Предусмотренные настоящим Коллективным договором государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера, а также дополнительные гарантии и компенсации предоставляются лицам, работающим в обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».и проживающим в Мурманской области.

1.4. Для достижения поставленной цели стороны обязуются:

1.4.1. Способствовать успешному всестороннему развитию предприятия, выполнению финансово-производственных планов, получению прибыли.

1.4.2. Содействовать и не препятствовать участию работников в управлении предприятием в установленных нормативными правовыми актами, настоящим Коллективным договором формах.

1.4.3. Разрешать возникающие проблемы в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, прежде всего путем выработки согласованных решений в ходе коллективных переговоров.

1.4.4. Признавать, соблюдать и выполнять взаимные права и обязанности.

1.4.5. Не позднее одного месяца со дня заключения Коллективного договора издать его и ознакомить с ним работников, в том числе и вновь принимаемых на работу в обособленное подразделение г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

1.5. Настоящий Коллективный договор заключается сроком на три года, вступает в силу со дня его подписания сторонами.

1.6. В период действия Коллективного договора могут производиться его изменения и дополнения, которые вносятся на основании совместного приказа-постановления Работодателя и Профкома, основанного на решении Комиссии по ведению коллективных переговоров и выработке условий коллективного договора.

1.7. Действие Коллективного договора может быть продлено по единогласному решению Комиссии на срок не более трёх лет.

1.7.1. Пролонгация оформляется изданием представителями сторон совместного приказа-постановления.

1.7.2. Уведомление (предложение) о продлении действия Коллективного договора или о заключении нового коллективного договора стороны направляют в письменной форме друг другу не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия настоящего Коллективного договора.

1.8. Ни одна из сторон не вправе в течение срока действия Коллективного договора в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых на себя обязательств.

1.9. Коллективный договор в течение семи дней со дня его подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в орган по труду Мурманской области. Копии документов, подтверждающих регистрацию Коллективного договора в органе по труду, Работодатель направляет в течение трёх рабочих дней со дня их получения в Профком «Отделение Погрузки» обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

## **Раздел 2. Права и обязанности сторон.**

2.1. Заключив настоящий Коллективный договор, стороны обязуются:

2.1.1. Проводить политику, направленную на повышение уровня жизни работников. Соблюдать взаимные права, добросовестно выполнять обязательства и обязанности, предусмотренные настоящим Коллективным договором.

2.1.2. Строить свои взаимоотношения на принципах взаимопонимания, уважения интересов друг друга, равноправия, учета реальных возможностей, стремления к достижению компромиссных решений, соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, полномочности представителей сторон, сотрудничества.

2.1.3. Представлять своевременно полную достоверную информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, выработки условий Коллективного договора, осуществления контроля за их выполнением.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Прибыльно вести финансово-экономическую, хозяйственную деятельность предприятия, принимать все возможные меры для обеспечения его стабильной работы, дальнейшего развития производства, недопущения массового сокращения численности и штата работников.

2.2.2. Обеспечивать своевременную выплату в полном размере справедливой заработной платы.

2.2.3. Предоставлять установленные законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями и настоящим Коллективным договором гарантии, компенсации, льготы работникам и членам их семей.

2.2.4. Информировать работников при приеме на работу, при переводе на другую работу, при изменении условий труда в течение трудовой деятельности об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о

полагающихся им в связи с занятостью во вредных, опасных, тяжелых условиях труда гарантиях, компенсациях, льготах, видах и нормах средств индивидуальной защиты.

2.2.5. По письменному заявлению работника не позднее трех дней со дня его подачи безвозмездно выдавать ему надлежащим образом заверенные копии документов, непосредственно связанных с его работой (копии аттестационного листа, выписки из графиков сменности, выписки из графиков отпусков и др.), без требований подтверждения необходимости их получения.

2.2.6. Требовать от работника выполнения только той работы, которая соответствует его трудовой функции, определенной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.2.7. Прием на работу осуществлять на основании письменного заключения трудового договора, отвечающего требованиям действующего трудового законодательства. Второй экземпляр трудового договора выдавать на руки работнику.

2.2.8. При приеме на работу знакомить работника под роспись с действующими на предприятии Коллективным договором и приложениями к нему, Правилами внутреннего трудового распорядка, с другими локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника и оплате его труда.

2.2.9. Обеспечивать необходимые условия труда для выполнения работниками норм труда.

2.2.10. Регулярно информировать коллектив работников о финансово-экономическом положении предприятия, о материально-техническом обеспечении рабочих мест, развитии санитарно-бытового обслуживания работников, на собраниях (конференциях) работников, другими способами.

2.2.11. Организовать труд работников так, чтобы каждый имел возможность работать по своей специальности и в соответствии с присвоенной квалификацией высокопроизводительно и качественно.

2.2.12. Обеспечивать надлежащие организационно-технические, экономические, социально-культурные и санитарно-бытовые условия, способствующие росту производительности труда, освоению передового опыта, повышению квалификации, освоению смежных профессий.

2.2.13. Обеспечивать работнику справедливую оплату труда в соответствии с присвоенной ему профессией, должностью, квалификацией, сложностью, качеством, количеством и условиями труда, для чего устанавливать доплаты и надбавки, выплачивать их согласно действующему на предприятии Положению об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» и не ниже размеров, установленных нормативными правовыми актами организации, законами РФ и настоящим Коллективным договором.

2.2.14. Разработать по согласованию с Профкомом Перечень работ, профессий, должностей, занятость в которых дает работнику право на льготное пенсионное обеспечение, как приложение к Коллективному договору.

2.2.15. Обеспечивать предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, на работах с вредными, особо вредными и/или опасными условиями труда, иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных, в порядке и в размере не ниже установленных действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим Коллективным договором, локальными нормативными актами.

Конкретные виды гарантий и компенсаций, их размер устанавливать в зависимости от фактического состояния условий труда на основе данных аттестации рабочих мест по условиям труда, при их отсутствии – на основе данных инструментальных измерений и оценок уровней факторов производственной среды и трудового процесса, произведенных в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

По мере изменений нормативных правовых актов, регламентирующих предоставление гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также по мере изменений (ухудшения или улучшения) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест или заключением СОУТ, вносить по согласованию с Профкомом «Отделение Погрузки» изменения и дополнения в соответствующие приложения к настоящему Коллективному договору посредством издания приказа-постановления.

Об изменении условий труда, вида, размера гарантий и компенсаций за работу в указанных выше условиях труда в установленном порядке письменно извещать работников, вносить соответствующие изменения в заключенные с ними трудовые договоры.

2.2.16. *Исключен из Коллективного договора. (Вынесено в Протокол Разногласий).*

2.2.17. Соблюдать установленные законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим Коллективным договором сроки рассмотрения обращений работников, запросов и представлений Профкома.

2.2.18. Внимательно относиться к запросам и нуждам работников, не допускать грубости, волокиты, формализма.

2.2.19. Рассматривать требования Профкома о выявленных нарушениях законов, иных нормативных правовых актов, условий соглашений, Коллективного договора, локальных нормативных актов, принимать меры по их устранению в течении 8 (восьми) рабочих дней со дня получения требования и сообщать в соответствующий профсоюзный орган о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

2.2.20. Обеспечивать условия, способствующие нормальной деятельности Профкома, установленные действующими законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, Коллективным договором.

2.2.21. При приеме на работу обеспечить приоритет заключению трудовых договоров на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры заключать с работниками лишь в тех случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, как требует того Трудовое законодательство РФ, с письменным указанием причины в трудовом договоре.

2.3. Профком представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов первичной профсоюзной организации «Отделение Погрузки» на уровне предприятия обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», а также на отраслевом, региональном и территориальном уровнях через соответствующие профсоюзы, объединения.

2.4. Профком обязуется:

2.4.1. Содействовать повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, соблюдению работниками Правил внутреннего трудового распорядка, действующих нормативных правовых актов и настоящего Коллективного договора, своевременному и качественному выполнению норм труда, трудовых обязанностей.

2.4.2. Содействовать улучшению условий и охраны труда работников, их отдыха.

2.4.3. Осуществлять контроль за, соблюдением действующих нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нормы об охране труда, за выполнением условий Коллективного договора, Положений, других локальных нормативных актов, сообщать Работодателю о фактах нарушений с целью их своевременного устранения.

2.4.4. Соблюдать установленные законодательством, Коллективным договором сроки для выработки совместно с Работодателем согласованных решений.

2.5. Работники имеют право:

2.5.1. На обеспечение прав, льгот, гарантий, компенсаций, предусмотренных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором, на консультативную помощь Профкома при выработке условий трудового договора.

2.5.2. На равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного настоящим Коллективным договором минимума.

2.5.3. На поощрение за добросовестный труд.

2.5.4. Обращаться к Работодателю, руководителям предприятия с запросами, к специалистам обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» за разъяснением вопросов, связанных с выполнением возложенных на них трудовых функций, с условиями труда и его оплаты, по вопросам обеспечения средствами индивидуальной защиты, другим вопросам.

2.5.5. Получать ответы на запросы и заявления, касающиеся их трудовой деятельности в обособленном подразделении ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» г. Кировск, в течение 10 дней со дня их направления Работодателю, его представителям.

2.5.6. На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

2.5.7. Участвовать в управлении предприятием в формах, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями и настоящим Коллективным договором.

2.6. Работники обязаны:

2.6.1. Добросовестно выполнять трудовую функцию в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.6.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка.

2.6.3. Повышать производительность труда, а также квалификацию по направлению Работодателя, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Перечень работ, профессий, должностей, занятость в которых предусматривает регулярное обучение, переподготовку, повышение квалификации, а также их формы разрабатывает Работодатель по согласованию с соответствующими органами надзора и Профкомом.

2.6.4. Соблюдать технологию труда, правила, инструкции по безопасности и охране труда, своевременно проходить инструктажи, проверку знаний согласно локальным нормативным актам обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

2.6.5. Выполнять трудовые обязанности, законные распоряжения (указания) Работодателя и его администрации.

2.6.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.6.7. Соблюдать и сохранять благоприятную атмосферу в коллективе, уважать интересы и права друг друга.

### **Раздел 3. Оплата и нормирование труда**

### 3.1. Оплата труда

3.1.1. Формирование фонда оплаты труда, определение системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями персонала, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования производится согласно Положению об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем». Положение об оплате труда принимается Работодателем по согласованию с Профкомом и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.1.2. Все изменения размеров и условий оплаты труда, норм труда производятся Работодателем по согласованию с Профкомом с обязательным извещением работников не позднее чем за два месяца до введения их в действие.

3.1.3. Нормы труда, виды, условия, размеры материального поощрения (премирование и др.), виды морального стимулирования, в том числе определение кандидатур работников на представление к государственным и другим наградам, определяются Коллективным договором, соответствующими Положениями, иными локальными нормативными актами и по согласованию с Профкомом.

3.1.4. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

### 3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Обеспечить работникам основные гарантии в области оплаты труда, предусмотренные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим Коллективным договором.

3.2.2. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

3.2.3. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация производится после согласования Работодателя и Профкома организации.

3.2.4. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

3.2.5. Производить оплату труда работников в зависимости от характера, сложности и условий выполняемых ими работ по окладам согласно тарифной сетке.

3.2.6. Производить тарификацию работ, присвоение разрядов рабочим, наименование должностей, профессий, выполняемых работ с учетом и в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.



3.2.7. Устанавливать и выплачивать работникам доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, согласно Положению об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

3.2.8. Производить доплату за руководство бригадой (смотреть Приложение № 5), за совмещение профессий согласно Положению об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

3.2.9. При исполнении работником обязанностей временно отсутствующего работника, руководителя, специалиста оплату труда производить в соответствии с Положением об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» и занимаемой должности.

3.2.10. Премирование рабочих за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности осуществлять на основании Положений о премировании, разрабатываемых руководителем предприятия по согласованию с профком.

3.2.11. Премировать рабочих за экономию конкретных видов материалов и других нормируемых ресурсов, за оказание услуг сторонним организациям, выполнение работ, направленных на снижение издержек производства, в соответствии с Положениями о премировании действующим на предприятии, на основании служебной записки сменного мастера. (смотреть Приложение № 4)

3.2.12. В случае перевода на другую работу, требующую переподготовки, обучения, сохранять среднюю заработную плату на весь период профессиональной подготовки, переподготовки, обучения по направлению Работодателя.

3.2.13. Выплату заработной платы производить каждые полмесяца не позднее следующих дней:

- первая часть заработной платы (аванс) – до 15 го числа отчётного месяца;
- вторая часть заработной платы – до 30 го числа следующего за отчётным месяца.

Выплаты производить путем перечисления на счет работника в банке. Работник не несет расходов по перечислению заработной платы, иных причитающихся ему выплат на его счет в банке.

3.2.14. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

3.2.15. Всем принимаемым на работу в обособленное подразделение г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера устанавливается в полном размере с первого дня работы.

3.2.16. В письменной форме посредством выдачи расчетного листка извещать каждого работника о составных частях заработной платы (о размере установленной и начисленной работнику тарифной ставки, оклада, о видах и размерах стимулирующих, компенсационных, иных выплат), причитающейся ему за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка с указанием кодов выплат и удержаний, их расшифровки является приложением к Положению об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» утверждается в порядке, установленном для утверждения названного Положения с учетом мнения профкома.

### 3.3. Гарантии в области нормирования труда.

3.3.1. Пересмотр и введение норм труда (норм времени, норм выработки, нормативов численности, норм обслуживания), изменение условий труда производятся Работодателем и Профкомом «Отделение Погрузки» на паритетной основе.

3.3.2. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца до их введения.

3.3.3. Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии, проведения организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

3.3.4. Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

3.3.5. При пересмотре норм труда в результате внедрения рационализаторского предложения по инициативе работника сохранять ранее действовавшие нормы за автором в течение двух месяцев, за оказавшими содействие – в течение двух месяцев.

3.3.6. На период освоения производства новой продукции, техники, технологии, материалов, организации производства устанавливать по согласованию с профкомом структурного подразделения временные нормы труда на срок до трех месяцев с сохранением за работниками средней заработной платы на указанный период.

3.3.7. Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм труда.

## **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха**

#### 4.1. Основные гарантии в области рабочего времени

4.1.1. Работодатель организует работу так, чтобы обеспечить соблюдение установленной трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором нормы рабочего времени (нормы продолжительности рабочего дня, смены, недели, месяца) и отдыха.

4.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени, для работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» работающих в нормальных условиях не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых на основании действующего законодательства по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда (на основании изменений к Правилам Внутреннего Трудового Распорядка от 01 ноября 2014 г. пункт 3.9) - не может превышать 36 часов в неделю.

4.1.3. Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.1.4. В связи с тем, что длительность производственного процесса в отделениях погрузки обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, допустить введение в указанных подразделениях сменную работу в две, три или четыре смены.

При сменном режиме работы вводится суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом признается месяц.

При сменной работе продолжительность рабочей смены, недели может отклоняться от установленной трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, Коллективным договором нормы рабочего времени. Переработка нормы рабочих часов относится к сверхурочным работам и оплачивается в повышенном размере: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

При суммированном учете рабочего времени его продолжительность за учетный период не должна превышать установленную норму рабочего времени.

4.1.5. Продолжительность рабочей недели, выходные дни, продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, число смен в сутки, правила и порядок чередования смен, допуск режима работы с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников определяются Правилами внутреннего трудового распорядка обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

Правила внутреннего трудового распорядка разрабатываются Работодателем по согласованию с Профкомом, являются локальным нормативным актом и приложением к Коллективному договору.

4.1.6. При сменной работе время начала и окончания смены, перерывы в работе, переход из одной смены в другую определяются графиком сменности.

Графики сменности по бригадам, а так же изменение в ранее утвержденные графики сменности, утверждаются руководителем ОП ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

Графики сменности являются локальными нормативными актами, доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

4 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

При составлении графика сменности должны быть учтены условия труда, допустимая норма рабочего времени и продолжительность смены для определенной категории работников, норма времени отдыха, возможность транспортного обеспечения доставки работника на работу (рабочее место), интересы и пожелания работника, особенно лиц с семейными обязанностями.

6 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

Привлечение к работе в две смены подряд запрещается за исключением случаев, предусмотренных ст. 97, 99 ТК РФ.

Продолжительность междусменного отдыха определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности с учетом Законодательства РФ и зависит от длительности ежедневной рабочей смены

4.1.7. Время ночной смены с 22 часов до 06 часов утра. Вечерние часы с 20 часов до 22 часов вечера, на основании действующего Положения об оплате труда и премировании от 01 ноября 2014 г.

4.1.8. Согласно Трудовому Законодательству РФ, методическим рекомендациям и санитарным правилам (МР 2.2.7.2129-06 от 19 сентября 2006 года и СанПиН 2.2.4.548-96 от 1 октября 1996 года), каждый работник в течении всей рабочей смены имеет

право на перерывы для приёма пищи и отдыха, а так же перерывы для обогрева в холодное время года, которые по нормам ТК РФ включаются в рабочее время и подлежат оплате. Введение перерывов позволит уменьшить утомляемость сотрудников и, соответственно, повысить производительность труда.

4.1.9. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

4.1.10. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

4.1.11. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

4.1.12. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

#### 4.2. Основные гарантии в области времени отдыха

4.2.1. Привлечение работников к работе в выходные и не рабочие праздничные дни, как правило запрещается, за исключением работ предусмотренных графиком сменности.

Привлечение к работе в указанные дни производится с письменного согласия работника по письменному распоряжению Работодателя и по согласованию с Профкомом.

3 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

Работа в выходной, нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии со ст.153 ТК РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха (отгул) в удобное для него время по согласованию с работодателем. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха подлежит оплате только в случае, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.2.2. Работникам предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней согласно графику отпусков.

График отпусков является локальным нормативным актом, разрабатывается руководителем организации с учетом мотивированного мнения профкома и с учетом пожеланий работников.

График отпусков утверждается руководителем и доводится до сведения работников до 15 декабря года предшествующего отпускному периоду следующего календарного года.

График отпусков после его утверждения может быть изменен только по соглашению между работодателем и работником, и обязателен для выполнения обеими сторонами трудовых отношений.

При составлении графика отпусков должны быть учтены: нормальный режим работы предприятия; пожелания работников, на основании действующего Законодательства.

Право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время имеют:

- работники в возрасте до 18 лет;
- ветераны ВОВ, инвалиды войны, ветераны труда РФ, ветераны боевых действий;
- работники, награжденные знаком «Почетный донор России»;
- работники, получившие или перенесшие лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием, при наличии соответствующего удостоверения;
- мужа, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, независимо от времени их непрерывной работы на предприятии;
- мать/отец, опекун, попечитель в случае сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, расположенное в другой местности, согласно Трудовому кодексу
- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.
- одиноким мужчинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет.

Свое желание о дате начала отпуска указанные выше работники сообщают руководителю подразделения путем подачи письменного заявления до 1 октября года, предшествующего отпускному периоду.

Предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый отпуск в летнее время (май – август) не реже одного раза в три года при этом полный отпуск должен приходиться на указанное летнее время, при условии, если это не повлияет на ритмичную работу предприятия.

4.2.3. Предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с действующим законодательством, с учетом результатов специальной оценки условий труда, установить продолжительность дополнительного отпуска:

- при классе вредности «3.2» - 7 календарных дней на основании действующего Законодательства РФ.

4.2.4. Предоставлять работнику по его заявлению краткосрочные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в случаях:

- собственной свадьбы – до 3 календарных дней;

- рождения ребенка – до 3 календарных дней;

- свадьбы детей – 2 дня;

- отцу (матери) учащихся 1–2 классов в день начала учебного года – 1 день;

- отцу и матери в день проводов в армию – 1 день;

- для ухода за детьми одиноким матерям и отцам, воспитывающим ребенка без матери; работнику, имеющему 2 и более детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) – до 14 дней;

- для проезда в пределах территории Российской Федерации для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения – до 8 дней;

- для проезда к месту проведения ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно 1 раз в два года – продолжительность определяется по фактическим затратам времени на проезд с учетом расстояния между местом отправления в отпуск и местом пребывания в отпуске, а также вида транспорта, которым воспользовался работник;

- по семейным обстоятельствам и уважительным причинам – продолжительность отпуска определяется по соглашению работника с работодателем.

- в связи с участием в похоронах родителей, детей, супруга, родных братьев и сестер – 3 календарных дня.

4.2.5. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

## **Раздел 5. Безопасность и охрана труда**

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия.

5.1.2. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.3. Разрабатывать и утверждать стандарты предприятия, системы стандартов безопасности труда (СТП ССБТ), инструкции по охране труда для работников и на отдельные виды работ на основе и в соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами. Своевременно вносить изменения и дополнения в СТП ССБТ и инструкции по охране труда, приводить их в соответствие с действующим законодательством.

5.1.4. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, сырья и материалов.

5.1.5. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами.

5.1.6. Обеспечить финансирование, разработку и своевременное выполнение мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями безопасности, гигиены и охраны труда.

5.1.7. Осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

5.1.8. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.9. Осуществлять санитарно-гигиенический контроль за состоянием рабочих мест с целью выявления наличия в рабочей зоне вредных факторов (запыленность, загазованность, вибрация, шум, температура, влажность, радиационный фон, химические и другие вредные факторы).

5.1.10. В соответствии с действующими нормативными правовыми актами планомерно и по мере изменений условий труда, но не реже одного раза в пять лет проводить специальную оценку условий труда (СОУТ), с оформлением карты (протоколов) на каждое рабочее место.

2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

3 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.11. Информировать работников о состоянии условий труда на их рабочих местах, о наличии вредных факторов производственной среды, неблагоприятно



влияющих на их здоровье, о полагающихся им в связи с этим льготах, гарантиях, компенсациях.

5.1.12. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, за счет средств предприятия выдавать работникам под роспись сертифицированные средства индивидуальной защиты (СИЗ), смывающие и обезвреживающие средства, защитные кремы и пасты в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и согласно Перечню работ, профессий, должностей, занятость в которых дает работникам обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем». право на получение СИЗ. Указанный Перечень разрабатывать по согласованию с Профкомом, указывать в нем нормы, виды СИЗ, срок их выдачи (замены), соответствие ГОСТам.

Обеспечить в соответствии с требованиями Строительных норм и правил, Санитарных норм и правил (СанПиН) специально оборудованные помещения для хранения выданных работнику СИЗ, на основании ст. 221 ТК РФ.

Обеспечить хранение, стирку, сушку, проверку исправности и срока годности СИЗ за счет средств предприятия. Заменять СИЗ, пришедшие в негодность не по вине работника, до истечения срока годности, на основании ст. 221 ТК РФ.

5.1.13. Возмещать расходы за предварительные медицинские осмотры лицам, принимаемым на работу. Данные расходы возмещаются работникам в течении 60 календарных дней.

Обеспечить за счет средств предприятия периодический медицинский осмотр работников, подвергающихся воздействию вредных и неблагоприятных факторов, с обязательным предоставлением медицинского заключения руководителям структурных подразделений.

Категории работников, подлежащих обязательному предварительному и периодическому медицинскому осмотру, определяются Работодателем по согласованию с Профкомом в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами.

Сроки проведения периодических медицинских осмотров должны соответствовать установленной действующими нормативными правовыми актами периодичности.

Обеспечить составление ежегодно в каждом структурном подразделении поименного списка работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру, и графика прохождения работниками периодического медицинского осмотра. Указанные список и график являются обязательными для работников и Работодателя.

5.1.14. При прохождении медицинских осмотров по направлению Работодателя сохранять за работником рабочее место и среднюю заработную плату на всё время затраченную на медицинский осмотр (обследование). При прохождении работником медицинского осмотра (обследования) в свой выходной день предусмотренный графиком сменности, предоставлять отгул с сохранением рабочего места и средней заработной платы на день отгула.

2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.15. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.16. При обнаружении у работников признаков профессионального заболевания или производственно – обусловленного заболевания на основании заключения медико-социальной экспертизы (МСЭ) и клинико-экспертной комиссии (КЭК) при наличии соответствующей вакансии осуществлять перевод работника с его согласия на другую работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением, а также осуществлять иные мероприятия, предусмотренные действующими законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, Коллективным договором.

5.1.17. На период приостановления органами государственного надзора и контроля работ вследствие нарушения Работодателем требований охраны труда не по вине работника сохранять за последним место работы (должность) и среднюю заработную плату в порядке, предусмотренном действующими законами и иными нормативными правовыми актами, до устранения нарушений.

2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.18. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, согласно «Перечню производств, работ, профессий и должностей работников ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»:

- дополнительный отпуск с сохранением средней заработной платы;
- Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

- доплату за работу с вредными, опасными, тяжелыми условиями труда в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим Коллективным договором и Положением об оплате труда работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

5.1.19. Направлять часть средств предприятия на приобретение, обновление медицинских аптек (препаратов).

2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.1.20. В соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами, системой стандартов безопасности труда (ССБТ), стандартами предприятия проводить в рабочее время с сохранением за работником места работы и средней заработной платы:

- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ, правилам охраны труда и оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве;

- инструктажи по охране труда;

- стажировку на рабочем месте;

- проверку знаний правил, требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- проверку навыков пользования отдельными средствами индивидуальной защиты.

5.2. Работодатель и Профком договорились:

5.2.1. На время обучения, переподготовки, повышения квалификации, обучения безопасным методам и приемам работы с отрывом от выполнения трудовых функций за работниками сохраняется место работы и средний заработок.

5.2.2. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.3. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.4. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.5. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.6. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.7. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

5.2.8. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

Раздел 6. Содействие занятости, гарантии высвобождаемым работникам

6.1. Работодатель и Профком договорились:

- все мероприятия, влекущие сокращение рабочих мест, а также вопросы, связанные с изменением структуры предприятия, его реорганизацией, разрешать в соответствии с действующими законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, настоящим Коллективным договором с запросом мотивированного мнения Профсоюза;

- укомплектование вакантных мест структурных подразделений предприятия производить преимущественно за счет:

– перевода работников внутри предприятия;

– Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).;

– Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

Установить, что преимуществом при приеме на работу, трудоустройстве в обособленное подразделение г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» при наличии соответствующей квалификации и годных по состоянию здоровья обладают:

- работники обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», пострадавшие от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний;

- дети-сироты, дети и супруги работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», пострадавших от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания.

При сокращении численности и (или) штата работников преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий работников, перечисленных в Трудовом кодексе, настоящем Коллективном договоре, предоставлять работникам, которым до назначения пенсии остается не более 1 года.

Не допускать увольнения двух работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности структурного подразделения.

11 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

При смене собственника предприятия, его реорганизации трудовые отношения с согласия работников продолжают. Расторжение (прекращение) трудового договора в этих случаях по инициативе Работодателя возможно только по сокращению штата работников.

## **6.2. Работодатель обязуется:**

6.2.1. Проводить оценку всех организационно-штатных мероприятий, которые могут повлечь высвобождение работников, с запросом мотивированного мнения Профкома.

6.2.2. Ликвидацию ОП г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» изменение формы собственности и организационно-правовой формы предприятия, реорганизацию предприятия, полное или частичное приостановление производства (работы) влекущее за собой сокращение рабочих мест, ухудшение условий труда, осуществлять только после предварительного не менее чем за два месяца до их начала уведомления Профкома.

6.2.3. Производить увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3,5 ст.81 Трудового кодекса РФ, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (профкомом).

6.2.4. Предоставлять работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата (в период действия предупреждения), время на поиск другой работы – два дня в месяц по согласованию с руководителем с сохранением места работы и средней заработной платы.

6.2.5. Предоставлять работникам, высвобождаемым с предприятия в связи с сокращением численности или штата, льготы, гарантии, компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором.

6.2.6. Сохранять за лицами, высвобождаемыми с предприятия в связи с его ликвидацией, сокращением численности или штата, среднюю заработную плату на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев с учетом месячного выходного пособия.

Выплата сохраняемой средней заработной платы в данном случае является обязательной, производится в день и по месту выдачи заработной платы работникам ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» либо путем перечисления на счет, указанный работником при предъявлении трудовой книжки или ее нотариально заверенной копии. Получатель не несет расходов, связанных с перечислением сохраняемой средней заработной платы на его счет в банке.

## **Раздел 7. Социальные гарантии, компенсации работникам и членам их семей**

В целях обеспечения социально-бытовых гарантий, активного отдыха, оздоровления и культурного обслуживания работников Администрация обособленного

подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» обязуется выполнять следующие мероприятия:

7.1. Обеспечить:

- Возмещать работникам приобретение путевок для детей в летние оздоровительные лагеря, в размере 15 % их стоимости;

- Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.2. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.3. Оказывать материальную помощь в пределах выделенных средств в соответствии с Положением. (смотреть Приложение № 2)

7.4. За счёт средств Работодателя:

–выплачивать каждому ребёнку, потерявшему кормильца в результате несчастного случая на производстве, до достижения им 18 лет, обучающимся – до 23 лет ежемесячное денежное пособие в размере 100% минимального размера оплаты труда, установленного на день выплаты, с применением районного коэффициента;

– 2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.5. Оказывать единовременную материальную помощь (смотреть Приложение № 2):

- при рождении ребенка одному из родителей на каждого родившегося ребенка в размере 4000 рублей;

- в связи со свадьбой каждому работнику обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», впервые вступающему в брак, – 3000 рублей;

- ежемесячно выплачивать пособие матери по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет.

7.6. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.7. Работодатель принимает на себя обязательства по финансированию физкультурно-оздоровительной работы с работниками предприятия и членами их семей.

2 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

3 Абзац : Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.8. Производить компенсацию расходов, связанных с въездом работников в район Крайнего Севера в пределах РФ. (смотреть Приложение № 3)

Компенсация расходов, связанных с выездом работников из района Крайнего Севера в пределах РФ Исключена из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.9. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.10. Выплачивать пособие по временной нетрудоспособности, а также пособие по беременности и родам в соответствии с действующим законодательством.

7.11. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

7.12. Ежегодно выделять средства на приобретение новогодних подарков для работников обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» и их детей в возрасте до 16 лет.

## **Раздел 8. Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации**

8.1. Работники обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» на основании Устава о первичной профсоюзной организации «Отделение Погрузки» входят в состав «Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов» с правами и обязанностями, предусмотренными Уставом, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом, настоящим Коллективным договором и другими нормативными правовыми актами.

Права выборных органов профсоюзной организации «Отделение Погрузки» и гарантии их деятельности определяются законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, их уставами и настоящим Коллективным договором.

8.2. Работодатель:

8.2.1. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

8.2.2. Обеспечивает Профкому «Отделение Погрузки», иным уполномоченным представителям профсоюзной организации, её выборным органам право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением обязательств и условий соглашений, настоящего Коллективного договора, трудовых договоров; право на получение информации об условиях труда, состоянии охраны труда, об условиях оплаты труда, об организации рабочего времени и времени отдыха, о реорганизации, о введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда

работников, о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников, об организации лечебно-профилактического питания и выдачи молока, питания работников, средств коллективной и индивидуальной защиты, по другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников.

Руководители, их заместители, иные должностные лица обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем». в течение 10 дней со дня получения запроса обязаны предоставить соответствующему представителю профсоюзной организации необходимую информацию, документы.

8.2.3. Безвозмездно предоставляет выборному органу профсоюзной организации помещения для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также обеспечивает возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

8.2.4. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

8.2.5. Исключен из Коллективного договора. (Вынесен в Протокол Разногласий).

8.2.6. Распространяет действующие в обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» социальные льготы и гарантии на освобождённых выборных работников профсоюзной организации.

В стаж работы, дающий право работникам на льготы, гарантии, компенсации включается также время работы на штатных, выборных должностях, в том числе в профсоюзных организациях, в политических партиях и др.

8.2.7. Ежемесячно и безвозмездно перечисляет на счет профсоюзного комитета членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюза в размере 1% после удержания налогов при наличии письменных заявлений работников (с предоставлением справки-расшифровки об удержанных членских взносах в обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»). Профсоюзные взносы перечисляются одновременно с выплатой заработной платы.

8.2.9. Предоставляет членам выборных органов профсоюзной организации, не освобождённым от основной работы (председателю профкома, заместителям, уполномоченным по охране труда, членам комиссий при профкоме «Отделение Погрузки») для реализации их правомочий время (2 дня в месяц) с сохранением средней заработной платы за счёт средств Работодателя.

Освобождает от работы с сохранением среднего заработка по месту работы делегатов профсоюзных съездов, пленумов, конференций на время необходимое для их проведения.

8.3. Увольнение по инициативе работодателя, работников являвшихся членами профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания срока их полномочий, кроме случаев ликвидации организации или совершения работником



действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. На основании статьи 27 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

В этих случаях увольнение производится в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 25 настоящего Федерального закона.

Увольнение по инициативе Работодателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов в течение двух лет после окончания срока выборных полномочий в случае ликвидации организации или совершения работником действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение, на основании ст. 376 ТК РФ допускается только с соблюдением порядка установленного статьей 374 ТК РФ.

После окончания выборных полномочий в профсоюзных органах Работодатель предоставляет работникам прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) с согласия работника.

## **Раздел 9. Заключительные положения**

9.1. Стороны, подписавшие Коллективный договор, Комиссия по ведению коллективных переговоров по заключению и изменению Коллективного договора осуществляют контроль за его выполнением.

9.2. Инициатором коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор вправе выступать любая из сторон.

Сторона, получившая письменное уведомление о начале переговоров от другой стороны, обязана в семидневный срок начать переговоры.

9.3. Предложения по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор, формирующиеся профкомом, рассматриваются Комиссией в течение срока его действия и вносятся в него только по взаимному согласию сторон, о чем составляется приказ-постановление обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем». и Профкома.

9.4. Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации,

их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения, на основании ст. 195 ТК РФ.

За нарушение законодательства о профсоюзах работодатель, их должностные лица несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Орган первичной профсоюзной организации вправе требовать привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, соглашением.

По требованию указанных профсоюзных органов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом, если оно нарушает законодательство о профсоюзах, не выполняет своих обязательств по коллективному договору, соглашению, на основании Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Данный Коллективный Договор с Приложениями Издан в трёх экземплярах:

- один Работодателю;
- второй Профкому Профсоюзной организации;
- третий Органу по Трудю.

Директор обособленного подразделения

Председатель

Г. Кировск

профкома

ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»

«Отделения Погрузки»

Лескив С. В.

Мелешкин Б.А.

---

августа 2015 г.

---

августа 2015 г.

**Приложения к Коллективному договору обособленного подразделения  
г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».**

№ 1 – Протокол Разногласий с приложениями (издаются отдельной брошюрой).

№ 2 – Положение о предоставлении материальной помощи работникам (Страница 28).

№ 3 – Положение о порядке компенсации работникам ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» расходов, связанных с переездом работников к новому месту жительства из районов Крайнего Севера в пределах РФ (Страница 31).

№ 4 – Положение о премировании за дополнительные виды работ (Страница 35).

№ 5 - Положение о выплате доплаты за руководство бригадой (Страница 37).

№ 6 – Правила внутреннего трудового распорядка (издаются отдельной брошюрой).

*Приложение № 2 к Коллективному Договору обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*(на основании пунктов 7.3 и 7.5 )*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о предоставлении материальной помощи работникам.**

1. Материальная помощь выплачивается за счёт средств предприятия в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

Все виды материальной помощи выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы за текущий месяц.

2. Материальная помощь выплачивается Работникам обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»:

- при рождении ребёнка;
- впервые вступающим в брак;
- на ритуальные услуги в связи со смертью бывшего работника, работника или членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители);
- на оплату проезда выезжающим для медицинских консультаций или лечения в пределах территории РФ;
- в связи с тяжёлым материальным положением, на усмотрение работодателя;
- в связи с юбилейными датами (45, 50, 55 и далее каждые 5 лет);
- к празднику 8 марта – «Международному женскому дню» (для женщин);
- в других случаях, не оговорённых выше, по личному заявлению работника.

3. Материальная помощь на ритуальные услуги в связи со смертью:

– Работника выплачивается на основании статьи 10 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 8 «О погребении и похоронном деле» супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего – в размере который на основании Законодательства РФ на 2015 год составляет 5 277, 28 рублей (пять тысяч двести семьдесят семь рублей двадцать восемь копеек).

Данная сумма может изменяться на основании последующей индексации исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, в сроки, определяемые Правительством Российской Федерации.

На установленную сумму в связи с Законодательством о Районах Крайнего Севера начисляется Районный Коэффициент в размере 50 % и Процентная (полярная) надбавка в размере 80 %.

–Бывшего работника ОП г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» выплачивается супругу (супруге), близким родственникам, иным родственникам, законному представителю умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего – в размере 1500 рублей (одной тысячи пятьсот рублей).

На установленную сумму в связи с Законодательством о Районах Крайнего Севера начисляется Районный Коэффициент в размере 50 % и Процентная (полярная) надбавка в размере 80 %.

–Членов семьи работника (супруга, супруги, детей, родителей, не являющихся работниками обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем») выплачивается работнику ОП г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» – в размере 1500 рублей (одной тысячи пятьсот рублей).

На установленную сумму в связи с Законодательством о Районах Крайнего Севера начисляется Районный Коэффициент в размере 50 % и Процентная (полярная) надбавка в размере 80 %.

Заявление на выплату материальной помощи подаётся работодателю в офис ОП ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск.

К заявлению прилагаются копия свидетельства о смерти и копия документа, подтверждающего родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке).

4. Материальная помощь работникам в связи с тяжёлым материальным положением может быть выделена без предъявления подтверждающих документов в размере 1 000 (одна тысяча) рублей, но не чаще 1 раза в квартал.

5. Материальная помощь работникам в связи с тяжёлым материальным положением в размере свыше 1 000 (одна тысяча) рублей может быть выделена только с предъявления подтверждающих документов.

6. Материальная помощь работнику при рождении ребёнка выплачивается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей на дату рождения ребёнка одному из родителей.

Заявление на выплату материальной помощи подаётся работодателю в офис ОП ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск.

К заявлению прикладываются документы:

– копия свидетельства о рождении ребёнка;

7. Материальная помощь работнику, впервые вступающему в брак (каждому работнику обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»), выплачивается в размере 3000 (три тысячи) рублей и является единовременной выплатой.

Заявление на выплату материальной помощи подаётся работодателю в офис ОП ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск.

К заявлению прилагается копия свидетельства о браке.

10. Материальная помощь в других случаях, не оговорённых выше, оказывается только по решению директора обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

Заявление направляется в приёмную директора ОП г. Кировск «Антарес-ЭнергоСистем».

Документы, по которым принято решение о выделении материальной помощи, направляется в расчётный отдел бухгалтерии для начисления.

11. Выплаты работникам к юбилейным датам и выплаты работницам к 8 марта, за добросовестное и надлежащее исполнение трудовых функций, праздничными днями и профессиональными праздниками, независимо от достижений в труде осуществляется в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

Приказ о выплате к 8 марта готовится на всю группу награждаемых работниц.

Приказ о выплате к юбилейной дате готовится на всю группу награждаемых.

*Директор обособленного подразделения*

*Г.Кировск*

*ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*Лескив С. В.*

*Председатель*

*профкома*

*«Отделения Погрузки»*

*Мелешкин Б.А.*

---

*августа 2015 г.*

---

*августа 2015 г.*

*Приложение № 3 к Коллективному Договору обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке компенсации работникам ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» расходов, связанных с переездом работников к новому месту жительства в район Крайнего Севера в пределах РФ.**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.35 Закона Российской Федерации от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», а также п. 7.8. Коллективного договора .

2. Компенсация расходов производится:

- работникам, заключившим трудовые договоры о работе в обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем» и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также членам их семей, находящимся на их иждивении.

3. Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи работников, заключивших трудовые договоры о работе в обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора.

4. При компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в Районы Крайнего Севера, производятся следующие выплаты:

- единовременное пособие работникам, заключившим трудовые договоры обособленном подразделении г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с работником члена его семьи в размере половины должностного оклада работника;

- стоимость проезда работника и членов его семьи по фактическим расходам, подтверждённым документально;

- стоимость провоза багажа по фактическим расходам, подтверждённым документально, из расчёта стоимости перевозки, но не свыше 5 тонн на семью;

- при перевозке багажа автомобильным транспортом частных и коммерческих перевозчиков к возмещению принимаются расходы по перевозке по действующим тарифам.

5. Выплата компенсации расходов при переезде к новому месту жительства в Районы Крайнего Севера производится следующим образом:

- путём выдачи наличных денежных средств через кассу предприятия;
- путём перечисления сумм на лицевой счёт работника, открытый в любом из филиалов банка в г. Кировск и Апатиты;
- путём перечисления денежных средств за счёт получателя почтовым переводом.

Перечисление и выплата компенсационных сумм производятся одновременно с заработной платой соответствующего месяца.

6. Для получения компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в Районы Крайнего Севера, работник предоставляет в расчётный отдел центральной бухгалтерии следующие документы:

- заявление на имя директора ОП г. Кировск «Антарес-ЭнергоСистем» с указанием установленного работнику должностного оклада, номера лицевого счёта вкладчика и реквизиты филиала Сбербанка РФ в г. Кировск или Апатиты или почтовый адрес получателя.

- справку из ЖЭУ о постановке на регистрационный учёт в районе Крайнего Севера: в справке должны быть указаны члены семьи прибывшие и прописанные в связи с этим вместе с работником;

- проездные билеты работника и членов его семьи;

- документы транспортной организации, об оплате стоимости провоза багажа (только оригиналы);

- справку о стоимости перевозки по тарифам, в случае перевозки багажа автомобильным транспортом частных и коммерческих перевозчиков;

- справку транспортной организации о стоимости провоза багажа по тарифам, предусмотренным для перевозок железнодорожным транспортом, в случае перевозки багажа при въезде в район Крайнего Севера не железнодорожным транспортом.

7. В составе расходов по проезду работников и членов их семей компенсации подлежат следующие виды расходов:

- оплата стоимости железнодорожных, авиа и автобусных билетов (билеты без указания маршрута и стоимости проезда к оплате не принимаются);

- оплата за пользование постельными принадлежностями в поездах.

Не компенсируются такие расходы, как:

- комиссионный сбор за предварительную продажу проездных билетов,

- сбор за предварительное бронирование;



- сбор за заказ билетов, в т.ч. по телефону;

8. В составе расходов по провозу багажа компенсации подлежат следующие виды расходов:

- по квитанциям на перевозку грузов, в т.ч. Контейнером, – только тариф перевозки;

- автомобильные услуги по доставке контейнеров от прежнего места жительства до железнодорожной станции и от железнодорожной станции до нового места жительства;

- сбор за пломбирование контейнера;

- сбор за комплектование пакета документов и оформление документов;

- сбор за объявленную ценность;

- сбор за пользование контейнером;

- сбор за охрану груза на ж.-д. станции;

- оплата запорно-пломбированного устройства (ЗПУ);

- оплата работы крана РЖД на контейнерной площадке по квитанции.

Не компенсируются такие расходы, как:

- сбор за хранение груза;

- оплата НДС .

9. В целях исчисления налога на прибыль организаций:

- в соответствии с подпунктом 25 статьи 255 Налогового кодекса РФ в целях исчисления налога на прибыль организаций затраты на компенсацию стоимости проезда и провоза багажа при переезде работников, заключивших трудовые договоры о работе в ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем», в районы Крайнего Севера относятся к расходам на оплату труда.

10. «На основании пункта 3 статьи 217 Налогового кодекса РФ суммы компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства, не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц».

11. «Согласно подпункту 2 пункта 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» и подпункту 2 пункта 1 статьи 20.2 Федерального закона от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном

социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» компенсация работникам расходов, связанных с переездом к новому месту жительства, не подлежит обложению страховыми взносами во внебюджетные фонды».

12. Решения по возникающим спорным вопросам принимает директор, в случае не согласия - судебный орган.

*Директор обособленного подразделения*

*Г.Кировск*

*ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*Лескив С. В.*

*Председатель*

*профкома*

*«Отделения Погрузки»*

*Мелешкин Б.А.*

---

*августа 2015 г.*

---

*августа 2015 г.*

*Приложение № 4 к Коллективному Договору обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».*

*(на основании пункта 3.2.11.)*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премировании за дополнительные виды работ.**

1.1. Премировать рабочих из средств предприятия за экономию конкретных видов материалов и других нормируемых ресурсов, за оказание услуг сторонним организациям, выполнение работ направленных на снижение издержек производства.

1.2. Приказ о премировании издается на основании служебной записки сменного мастера.

Служебная записка подается сменным мастером начальнику отделения погрузки АНОФ 2, 3 до 5 числа месяца следующего за оплачиваемым.

1.3. Премия за данный вид дополнительных работ оговаривается заранее Работодателем и Работником, но она должна быть не менее 300 (Триста рублей) рублей на каждого работника принимающего фактическое участие в данном виде работ.

1.4. На данную премию, на основании Законодательства РФ о начислении заработной платы в РКС (районах крайнего севера), начисляются районный коэффициент в размере 50% и процентная (полярная) надбавка в размере 80%

1.5. Работник может быть привлечен к данному виду дополнительных работ только по его согласию и по договорённости о фактической сумме премии.

1.6. Перечисление и выплата данной премии производятся одновременно с заработной платой соответствующего месяца.

1.7. Отказ работника от осуществления им данного вида дополнительных работ не относящихся непосредственно к его трудовой деятельности у работодателя (за экономию конкретных видов материалов и других нормируемых ресурсов, за оказание услуг сторонним организациям, выполнение работ направленных на

снижение издержек производства) не влечет последствий для самого работника в виде дисциплинарного взыскания или лишения премии по результатам основной работы.

*Директор обособленного подразделения*

*Г.Кировск*

*ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*Лескив С. В.*

---

*августа 2015 г.*

*Председатель*

*профкома*

*«Отделения Погрузки»*

*Мелешкин Б.А.*

---

*августа 2015 г.*

*Приложение № 5 к Коллективному Договору обособленного подразделения г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*(на основании пункта 3.2.8. )*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплате доплаты за руководство бригадой.**

1.1. Работодатель ежемесячно осуществляет доплату бригадирам бригад, работающих на погрузочных комплексах на АНОФ 2, 3 из средств предприятия за руководство бригадой.

1.2. Приказ о выплате доплаты работникам осуществляющим руководство бригадой издается ежемесячно директором ОП г. Кировск ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем».

1.3. Список бригадиров составляется работодателем заблаговременно до наступления следующего календарного года с учетом мнения работников каждой бригады.

1.4. Выплата за руководство бригадой с учётом в ней Районного коэффициента 50 % и Процентной (полярной) надбавки в размере 80 % - составляет 2400 рублей (две тысячи четыреста рублей).

1.5. Работник может быть привлечен к данному виду работ только по его согласию.

1.6. Перечисление данной выплаты производятся одновременно с заработной платой соответствующего месяца.

*Директор обособленного подразделения*

*Г.Кировск*

*ООО «АНТАРЕС-ЭнергоСистем»*

*Лескив С. В.*

*Председатель*

*профкома*

*«Отделения Погрузки»*

*Мелешкин Б.А.*

---

*августа 2015 г.*

---

*августа 2015 г.*