



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

160035, г. Вологда, ул. Предтеченская, д.19
тел. (8172) 72-10-73, 72-54-51, 72-32-33,
тел/факс (8172) 72-10-73, 71-54-51, 72-32-33

13.05.2016 № 7-865-16-ОБ/145/1

Ответ заявителю

Мелешкину Борису Алексеевичу

ул. Строителей, д. 55, кв. 5
г. Апатиты,
Мурманская область,
184209

Уважаемый Борис Алексеевич!

По Вашему обращению, поступившему в Государственную инспекцию труда в Вологодской области проведена проверка в ООО «Антарес-Энергосистем» по результатам проведения которой установлено, что между работниками и ООО «Антарес-Энергосистем» были заключены срочные трудовые договоры. Срочные трудовые договоры было предложено продлить и заключить дополнительные соглашения, в которых работодатель включил пункт о материальной ответственности в соответствии со ст. 238 ТК РФ.

Норма статьи 238 ТК РФ подразумевает ответственность работника за прямой действительный ущерб, причиненный имуществу работодателя.

Данное положение не является договором, о материальной ответственности попадающим под действие ст. 244 ТК РФ, которой предусмотрено заключение письменных договоров о материальной ответственности с отдельными категориями работников, устанавливаемыми Правительством РФ. В приложение № 1 к Постановлению Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 представлен утвержденный Перечень работ и категорий работников, с которыми могут быть заключены указанные договоры.

В Вашем случае материальная ответственность наступает в случае причинения прямого ущерба имуществу работодателя и может быть применена не зависимо от того внесена она или нет в трудовой договор или в дополнительное соглашение к трудовому договору.

По вопросу сроков заключения трудового договора сообщаем, что договор может быть заключен на неопределенный срок или на срок не более 5 лет. Одним из обязательных условий срочного трудового договора является срок его заключения и причины, послужившие для заключения данного договора. Законодательство о труде не предусматривает пролонгации срочного трудового договора.

Согласно объяснений представителя работодателя дополнительные соглашения к срочным трудовым договорам не заключались.

Начальник отдела
главный государственный инспектор труда

О.В. Гладконогих