



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

160035, г. Вологда, ул. Предтеченская, д.19
тел. (8172) 72-10-73, 72-54-51, 72-32-33,
тел/факс (8172) 72-10-73, 71-54-51, 72-32-33

12.05.2016

№ 7-830-16-ОБ/145/4

Ответ заявителю

Уважаемый Борис Алексеевич!

По Вашему обращению, поступившему в Государственную инспекцию труда в Вологодской области проведена проверка в ООО «Антарес-Энергосистем», по результатам проведения которой установлено.

1.1 Работникам обособленного подразделения ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск, работающим по профессиям (должностям) весовщика, мастера, машиниста конвейера и грузчика, по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда классов 3.1 и 3.2. По этому основанию в соответствии со ст.104 ТК РФ для данной категории работников допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

1.2. В п.4.1.4. коллективного договора обособленного подразделения ООО «Антарес-ЭнергоСистем» г. Кировск указано, что при сменном режиме работы вводится суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом признается месяц.

В то же самое время в трудовых договорах для сменных работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный период – три месяца.

В соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка для обособленного подразделения ООО «Антарес-ЭнергоСистем» в г. Кировске для сменных работников устанавливается годовой суммированный учет рабочего времени.

1.3. Согласно приказу ООО «Антарес-Энергосистем» № 19-к от 16.03.2016г. «О переходе на 4-бригадный график работы АНОФ-2, АНОФ-3» участки с 21.04.2016 года переведены на 4-бригадный график работы. При этом согласно приложенным сменным графикам сверхурочная работа (переработка), выполняемая бригадами сверх нормального числа рабочих часов, по месяцам составляет:

Переработка в часах по графику 40 — часовой рабочей недели/ по графику 36-часовой рабочей недели	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
Бригада №1	36/51.2	12/28.8	16/32.8	4/22.4	4/21.6	16/32.8	9/25.8	16/33.6
Бригада №2	28/43.2	16/32.8	20/36.8	-/14.4	8/25.6	20/36.8	13/29.8	8/25.6
Бригада №3	32/47.2	8/24.8	24/40.8	-/18.4	-/17.6	24/40.8	13/29.8	4/21.6
Бригада №4	40/55.2	12/28.8	12/28.8	8/26.4	4/21.6	12/28.8	17/33.8	12/29.6

Таким образом, продолжительность рабочего времени превышает нормальное число рабочих часов практически во всех месяцах и во всех учетных периодах.

Статья 99 ТК РФ устанавливает продолжительность времени, которое можно отработать сверхурочно. Вне зависимости от должности оно не должно составлять более 4 часов в сутки и 120 часов ежегодно. Сверхурочные работы по данным графикам (приказ № 19-К от 16.03.2016) превышают установленную норму 120 часов в год. Так же в нарушении ст. 99 ТК РФ работники бригад привлекаются к сверхурочной работе без письменного согласия работников и без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

ТК РФ в ст. 152 указывает на то, что за дополнительную работу размер вознаграждения выплачивается в увеличенном размере. Также, работник вправе заменить денежную выплату на время отдыха, при этом продолжительность дополнительного отдыха не должна быть меньше, чем количество отработанных сверхурочных часов. Сотрудник по своему желанию может распределить эти часы, в том числе и использовать их полностью в один день. Оплата сверхурочной работы в соответствии со статьей 152 ТК РФ не произведена.

В нарушении ст. 103 ТК РФ работники не были ознакомлены с графиком сменности утвержденным приказом № 19-К от 16.03.2016.

По результату проверки работодателю выдано предписание о приведении трудовых договоров в соответствие с Коллективным договором установив суммированный учет рабочего времени один месяц, дополнить Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с Коллективным договором отдельного структурного подразделения ООО "Антарес-энергосистем" г. Кировск, установить в обособленном подразделении учетный период месяц, об утверждении графиков сменности с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, привести в соответствие с требованиями статьи 99 ТК РФ графики работ, при возникновении сверхурочных работ производить их только с письменного согласия работников и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, произвести оплату произведенной сверхурочной работы в соответствии со ст. 152 ТК РФ и коллективным договором обособленного подразделения ООО "Антарес-Энергосистем" г. Кировск за 2016 год.

В отношении генерального директора и юридического лица возбуждено дело об административном правонарушении (вызваны для составления протокола по ч.1 ст. 5.27 и 5.31 КоАП РФ).

Начальник отдела
главный государственный инспектор труда



О.В. Гладконогих